



CALENDRIER DE L'AVENT

Droit social



17



Marie-Véronique Lumeau
mvlumeau@woogassocies.com
Tel : 01 44 69 25 50





JOUR N°17 - ARRÊT MALADIE PROLONGÉ : L'INAPTITUDE PEUT-ELLE ÊTRE CONSTATÉE ?



Un salarié est en arrêt maladie depuis plusieurs mois, avec des prolongations successives. L'employeur anticipe et organise une visite de reprise. Entre-temps, le salarié transmet... un nouvel arrêt de travail.

Question du jour : *le médecin du travail peut-il déclarer un salarié inapte alors que le contrat est toujours suspendu ?*

Réponse de la Cour de cassation : OUI !

Dans un arrêt publié au bulletin le 10 décembre 2025 (n°24-15.511), la Cour de cassation confirme que le médecin du travail peut constater l'inaptitude lors d'un examen organisé à l'initiative de l'employeur, **même si le contrat est encore suspendu et malgré la prolongation de l'arrêt maladie.**

À retenir : la validité de l'avis d'inaptitude ne dépend pas du calendrier des arrêts, mais du respect strict de la procédure médicale (étude de poste, échanges, conclusions écrites).



Le + de l'avocat : en cas d'arrêt prolongé, l'anticipation est permise... l'improvisation non.

Étude de poste, échanges, conclusions écrites : c'est sur ces points que se joue la solidité du dossier.