

# Êtes-vous prêts pour les changements à partir du 1er septembre 2025 ?

**Retraite progressive à 60 ans, nouveaux modèles d'arrêts maladie, suivi individuel renforcé** : la rentrée sociale démarre fort! Ajoutez à cela le **bonus-malus chômage** qui vient bousculer les taux.

**Besoin d'un décryptage ou d'une mise en conformité ? Contactez notre équipe !**

## 1

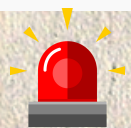
### RETRAITE PROGRESSIVE À 60 ANS

Deux décrets du 23 juillet 2025 abaissent l'âge d'accès à la retraite progressive à **60 ans**.

Concrètement, le salarié peut réduire son activité (40% à 80% d'un temps complet), percevoir **une fraction de sa pension** proportionnelle à la réduction de son temps de travail, tout en **continuant à cotiser** pour une retraite à taux plein.

Conditions pour en bénéficier :

- Avoir **au moins 60 ans**,
- Justifier de **150 trimestres d'assurance** tous régimes confondus,
- **Exercer une activité réduite** (40 à 80%),
- Obtenir **l'accord motivé** de l'employeur.



La demande doit être faite en ligne, **au moins 5 mois avant la date souhaitée**.



### SUIVI INDIVIDUEL RENFORCÉ (SIR)

## 2

Le décret n° 2025-355 du 18 avril 2025 **modifie le régime du SIR** : certains postes ne sont plus considérés à risques particuliers.

Sont exclus du SIR :

- Travailleurs conduisant des engins nécessitant une **autorisation de conduite** (CACES, chariots, plateformes élévatrices...),
- Travailleurs titulaires d'une **habilitation électrique**.



### Nouveautés pratiques :

- L'**examen médical d'aptitude** est remplacé par une **attestation d'absence de contre-indications médicales**, délivrée par le médecin du travail,
- Attestation **valable 5 ans**, conservée par l'employeur et versée au **DMST**,
- En cas de refus, le salarié peut contester devant le **CPH**.

## 3

### NOUVEAUX MODÈLES D'ARRÊTS MALADIE



L'arrêté du 3 mars 2025 actualise les **documents remis aux travailleurs** par les services de prévention et de santé au travail (SPST).

Objectif : mettre ces modèles en conformité avec la loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 qui a :

- Etendu les **compétences des infirmiers de santé au travail**,
- Instauré de **nouvelles visites** (mi-carrière, post-exposition),
- Ouvert la **télésanté au travail** et le recours à un **médecin praticien correspondant**.



**Documents concernés** : Avis d'aptitude / avis d'inaptitude ; Attestation de suivi individuel de l'état de santé ; Propositions de mesures d'aménagement de poste.



### BONUS-MALUS CHÔMAGE : 4E PÉRIODE AU 1ER SEPTEMBRE

## 4

La **4e période de modulation** du bonus-malus s'appliquera du **1er septembre 2025 au 28 février 2026**, avec notification des **nouveaux taux par l'URSSAF**.

Points clés :

- **Taux global de contribution chômage** : 4%
- **Plancher** : 2,95%
- **Plafond** : 5%
- Les **règles de comparaison sectorielles** restent inchangées.



Principal impact pour les entreprises : **mise à jour des outils de paie** pour intégrer ces nouveaux taux.

