









2024

Calendrier de l'aveant
Droit social

20



		CDD	CDI
Durée 		Déterminée	Indéterminée
Recours 		Exceptionnel, dans les cas de recours prévus par le Code du travail	Cas général
Formalisme 		Ecrit obligatoire	Pas d'écrit obligatoire, sauf cas particuliers
Type d'emploi 		Temporaire	Poste permanent
Indemnité fin de contrat 		Prime de précarité	Indemnité de licenciement sauf démission
Fin de contrat 		Fin de la durée prévue Licenciement pour faute grave ou lourde Force majeure Commun accord Démission pour un emploi en CDI	Licenciement, démission ou rupture conventionnelle





POUR TOUTE QUESTION

Marie-Véronique Lumeau

Avocat au Barreau de Paris

mvlumeau@woogassocies.com

Tel : 01 44 69 25 50

