



# CALENDRIER DE L'AVENT

## DROIT SOCIAL 2023



En attendant Noël, Woog vous propose **25 cases** pour décrypter le **droit social** : les règles à maîtriser et les décisions marquantes de l'année.

<p><b>1</b> </p> <p>L'employeur peut-il modifier les dates de congés?</p>	<p>Décision du 11 mai 2023 n°21-18.117</p> <p><b>2</b> </p>	<p><b>3</b> </p>	<p></p> <p><b>4</b></p>	<p><b>5</b> </p>
<p><b>6</b> </p>	<p><b>7</b> </p>	<p><b>8</b> </p>	<p><b>9</b> </p>	<p></p> <p><b>10</b></p>
<p><b>11</b> </p>	<p><b>12</b> </p>	<p><b>13</b> </p>	<p></p> <p><b>14</b></p>	<p><b>15</b> </p>
<p><b>16</b> </p>	<p><b>17</b> </p>	<p><b>18</b> </p>	<p><b>19</b> </p>	<p></p> <p><b>20</b></p>
<p><b>21</b> </p>	<p><b>22</b> </p>	<p><b>23</b> </p>	<p></p> <p><b>24</b></p>	<p><b>25</b> </p>

**Marie-Véronique Lumeau**

Avocat au Barreau de Paris

mvlumeau@woogassocies.com - Tel : 01 44 69 25 50



# LE CALENDRIER DE DROIT SOCIAL

2

## C'est parti pour la case n°2 !

**Décision marquante de l'année 2023 : la signature d'une rupture conventionnelle vaut-elle renonciation commune à une rupture intervenue précédemment ?**

**Oui**, confirme la Cour de cassation.

Un salarié a conclu une **rupture conventionnelle** avec son employeur le 24 mars 2017, avec une date d'effet au 20 avril 2017.

Finalement, le salarié saisit la juridiction prud'homale d'une **demande d'annulation de la rupture conventionnelle** et du **paiement d'indemnités** au motif qu'il aurait fait l'objet **antérieurement d'un licenciement verbal**.

La Cour de cassation considère que, lorsque le contrat de travail a été rompu par l'exercice par l'une ou l'autre des parties de son droit de résiliation unilatérale, **la signature postérieure d'une rupture conventionnelle vaut renonciation commune à la rupture précédemment intervenue**.

Par conséquent, le salarié ne pouvait plus saisir le Conseil de prud'hommes, même dans le cas d'un licenciement verbal antérieur.



**Marie-Véronique Lumeau**  
Avocat au Barreau de Paris

[mvlumeau@woogassocies.com](mailto:mvlumeau@woogassocies.com) - Tel : 01 44 69 25 50